



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 22 al 26 gennaio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

24 gennaio 2007

INCONTRO CON L'AZIENDA

Nella mattinata odierna è proseguito il confronto con la controparte in merito all'accordo di programma e all'accordo sulle relazioni industriali nel Gruppo Intesa/SanPaolo.

Nel corso dell'incontro l'azienda ha consegnato nuovi documenti in merito alle funzioni della Delegazione Trattante. Tale delegazione potrà essere titolata a trattare **intese quadro** di riferimento per l'intero Gruppo, a patto che siano salvaguardate le specificità organizzative, produttive delle banche e delle società che ne fanno parte, ferma restando (quel che più ci interessa) "la titolarità dei diritti in capo alle RR.SS.AA" aziendali.

La banca ha specificato che la Delegazione Trattante dovrà essere contenuta nel numero (max 8) ma i componenti potranno essere intercambiabili.

In merito all'elencazione alla priorità degli argomenti da trattare, permane la volontà aziendale di rinviare ai singoli accordi di cessione delle filiali la definizione di tutele occupazionali e ricadute sulle condizioni di lavoro di coloro che saranno ceduti. In sostanza l'Azienda non ritiene opportuno definire normative generali da applicarsi in ogni caso di cessione di personale all'esterno del Gruppo.

Ulteriori divergenze permangono sull'inserimento nell'accordo di programma delle vicende della Cassa Sanitaria ex Intesa e sui Circoli aziendali. Permangono quindi distonie che rendono ipotizzabile la possibilità di chiusura solo in presenza di ulteriore avvicinamento aziendale alle posizioni sindacali.

In merito all'intesa sulle Relazioni Industriali sono stati abbozzati i criteri per la determinazione dei Referenti/Coordinatori Territoriali, l'ipotesi aziendale è ancora lontana dalle reali esigenze di coordinamento sindacale in aree che per dimensioni e territori coinvolti richiedono adeguata presenza sindacale, decentramento delle fasi d'informazione, consultazione, con autonomie anche negoziali.

Le parti si sono aggiornate l'8 – 9 febbraio prossimi. Il giorno 7 febbraio l'intersindacale esaminerà i documenti per affinare una proposta da rassegnare nelle successive giornate alla banca.

NUMERI ESODI INCENTIVATI AL 24 GENNAIO

PENSIONATI 49; ESODATI 923; GENITORE / FIGLIO 1554 (molti curriculum non rientrano tra i requisiti richiesti). Le selezioni dei figli sono già in fase di avvio.

25 gennaio 2007

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI – EX INTESA

In questi giorni è stata avviata l'attività di valutazione delle **prestazioni**, suddivisa in lotti di strutture e riguarda tutto il personale di INTESA.

Tre sono le tematiche principali da ricordare:

- effettuare il colloquio con tempi e luoghi adeguati, è il “momento centrale” del processo di valutazione avendo con se l'**autovalutazione**, al fine di creare le condizioni per un confronto concreto e costruttivo, facendo altresì annotare le proprie eventuali osservazioni nell'apposito **campo note**;
- verificare che gli **obiettivi siano riconoscibili, ragionevolmente raggiungibili** e non commerciali. *I lavoratori dipendenti, a differenza di quelli autonomi, non hanno obiettivi commerciali individuali, non sono responsabili, a differenza dei lavoratori autonomi, dei risultati chiesti dall'impresa. Gli obiettivi non dovranno essere il budget di vendita prodotti e le iniziative di formazione e sviluppo professionale dovranno essere condivise*;
- **apporre la firma solo dopo aver letto attentamente e verificato in ogni sua parte il contenuto della scheda di valutazione se accettabile**, giudizio sintetico finale compreso che sarà espresso da un numero da 1 a 7 (1 prestazione inadeguata; 4-5 prestazione adeguata;)

La curva di distribuzione delle valutazioni nelle percentuali del 25% - 65% - 10% è mero indirizzo statistico e non costituisce vincolo per i valutatori, come sostenuto nella circolare aziendale.

ATTENZIONE: qualche ambizioso valutatore potrebbe attenersi scrupolosamente alla curva descritta in quanto la circolare riporta che “il grado di adesione alla curva di Valore” rientra, per una percentuale dell'8%, tra i criteri oggetto di valutazione per i valutatori.

Qualora il lavoratore non si dovesse riconoscere nel giudizio del valutatore che aderisce alla curva senza alcuna concreta motivazione, suggeriamo di chiedere l'intervento del rappresentante sindacale di fiducia per l'attivazione del ricorso previsto a norma di CCNL art. 66 comma 6, entro 15 giorni dalla comunicazione dell'esito della valutazione.

FONDO PENSIONI CARIPLO

Nella seduta del 19 gennaio u.s. il C.d.A. ha deliberato, tra l'altro, due importanti provvedimenti:

PLAFOND ANTICIPAZIONI. Stanziamento di 21 milioni di euro (di cui 5 mil. Riservati alla causale “acquisto prima casa figlio”). Il Dlgs. 252/2005 ha, tra l'altro, modificato la normativa sulle anticipazioni sia per quanto riguarda l'importo individuale (max 75% della posizione individuale rispetto al precedente 100%) nonché ampliando le causali. Il Fondo Cariplo prenderà in esame l'argomento non appena saranno emanati i decreti attuativi.

SERVIZIO MILITARE. Il Consiglio ha riaperto i termini per il riconoscimento del periodo di servizio militare ai fini dell'anzianità utile per la determinazione della posizione individuale. Le domande potranno essere presentate tassativamente entro il 28 settembre 2007. Il Fondo invierà comunicazione scritta a tutti gli interessati.

Pubblichiamo infine i dati forniti dal nostro Consigliere Martignoni in merito ai **Tassi di incremento annuo delle posizioni individuali**. Crediamo sia informazione utile per una scelta tempestiva e consapevole per la destinazione esplicita del TFR che, com'è noto, il Governo dovrebbe decidere, innovando quanto previsto in precedenza, doversi fare su appositi moduli che il datore di lavoro dovrà inviare a tutto il personale (a tutt'oggi i decreti attuativi non sono ancora stati emanati).

TASSI DI INCREMENTO POSIZIONE INDIVIDUALE FONDO CARIPLO

1999	+	8,2378%
2000	+	8,2378%
2001	+	3,27155%
2002	+	2,86835%
2003	+	7,52854%
2004	+	8,26106%
2005	+	9,2%
2006	+	si attende un risultato del + 5% circa